



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ที่ 035/2562

เรื่อง รับสมัครพนักงาน

ด้วยบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคลากรใน ตำแหน่ง **เจ้าหน้าที่ระดับ 3 ส่วนแผนยุทธศาสตร์และประเมินผล ฝ่ายกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง จำนวน 2 อัตรา** โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

#### 1.1 คุณสมบัติตามกฎหมาย

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่ ธพส. ได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (9) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

#### 1.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

**เจ้าหน้าที่ระดับ 3 ส่วนแผนยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 1 อัตรา**

**(ด้านวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน)**

- (1) มีอายุตั้งแต่ 30 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์
- (2) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้าน เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

เลขที่อ้างอิง 05270/2562 นางสาวภัทรพรหม ไทยสมัคร(เจ้าหน้าที่ระดับ 2) วันที่พิมพ์ 06/08/2562 18:29:49.049 เลขที่พิมพ์ 493665742711

- (3) มีประสบการณ์ทำงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล การวางแผน หรือการเขียนรายงาน อย่างน้อย 5 ปีขึ้นไป
- (4) มีทักษะในการเขียนหนังสือ/บันทึก การเขียนรายงาน การจับประเด็น หรือสรุปความ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- (5) อัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามโครงสร้างเงินเดือนของ ธพส.

### 1.3 หน้าที่รับผิดชอบ

- (1) จัดทำแผนกลยุทธ์องค์กรตามกรอบแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SOD) นโยบายรัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง กรมธนารักษ์
- (2) สัมภาษณ์และเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนงานและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของ ธพส.
- (3) วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและแผนดำเนินงานประจำปีต่อกระทรวงการคลังและกรมธนารักษ์
- (4) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
- (5) ประสานงาน ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการ ธพส.
- (6) จัดประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร ธพส.
- (7) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### 1.4 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ระดับ 3 ส่วนแผนยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน 1 อัตรา

(ด้านประสานงานติดตามรวบรวมข้อมูลประกอบการประเมินผล)

- (1) มีอายุตั้งแต่ 30 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์
- (2) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางด้าน เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- (3) มีประสบการณ์ทำงานด้านการติดตามและประเมินผลงาน อย่างน้อย 5 ปีขึ้นไป

- (4) อัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามโครงสร้างเงินเดือนของ ทรพส.

### 1.3 หน้าที่รับผิดชอบ

- (1) จัดทำแผนกลยุทธ์องค์กรตามกรอบแผนวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SOD) นโยบายรัฐ ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง กรมธนารักษ์
- (2) สนับสนุนและประสานงานติดตามระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) ติดตามรวบรวมข้อมูลเอกสารต่างๆ ตามระบบประเมินผล
- (4) บริหารจัดการประชุมและจัดทำรายงานการประชุม
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายงานการประเมินผล
- (6) จัดทำแผนงานตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ 8 ด้าน
- (7) ติดตามรายงานผลแผนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ 8 ด้าน
- (8) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 2. หลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย

- 2.1 ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ [www.dad.co.th](http://www.dad.co.th) หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้
- 2.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)
- 2.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด
- 2.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด
- 2.5 สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน 1 ชุด
- 2.6 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองจากสภามหาวิทยาลัย ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน 1 ชุด

เลขที่อ้างอิง 05270/2562 นางสาวภัทรพรณ ไทยสมัคร(เจ้าหน้าที่ระดับ 2) วันที่พิมพ์ 06/08/2562 18:29:49.049 เลขที่พิมพ์ 493665742711

- 2.7 หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวน 1 ชุด
- 2.8 ผู้สมัครเพศชายต้องพ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว โดยให้ยื่นสำเนา ใบ ส.ด.8 หรือ ส.ด.43 หรือหลักฐานทางทหารอื่นๆ จำนวน 1 ชุด
- 2.9 ให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ
- 2.10 หนังสือรับรองการทำงานที่ระบุตำแหน่ง อายุงาน อัตราเงินเดือน จำนวน 1 ชุด (กรณีเคยผ่านงานแล้ว)
- 2.11 สำหรับผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกรอบสุดท้าย ต้องส่งผลการตรวจสุขภาพโดยละเอียด ตามรายการที่ ๓พส. กำหนด พร้อมใบรับรองแพทย์ (ให้ผู้สมัครส่งผลการตรวจสุขภาพภายใน 15 วันหลังจาก ๓พส. แจ้งผลการสอบคัดเลือก)
- 2.12 กรณีเป็นพนักงาน ๓พส.
  - (1) ต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย หรือเคยต้องโทษทางวินัย
  - (2) หากผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น พนักงานผู้นั้นจะได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นในตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำในระดับนั้น แต่หากอัตราเงินเดือนเดิมสูงกว่าอัตราขั้นต่ำในระดับนั้นแล้ว ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเดิม เว้นเสียแต่กรรมการผู้จัดการจะมีดุลพินิจเป็นอย่างอื่น
  - (3) ให้ได้รับสิทธิรับอายุการทำงานต่อเนื่อง

### 3. เงื่อนไขการสมัคร

- 3.1 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือไม่ครบถ้วนตามที่ประกาศรับสมัครแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครงานครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายหลังได้ แต่ไม่ตัดสิทธิ์ในการที่ ๓พส. จะเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการให้ข้อมูลเท็จ
- 3.2 ผู้สมัครจะต้องนำส่งหลักฐานการสมัครงานให้ครบถ้วนตามที่กำหนดในวันยื่นใบสมัคร หากไม่ครบถ้วน ๓พส. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณารับสมัครหรือปฏิเสธรับทดลองงานหรือบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง

- 3.3 ธพส. ขอสงวนสิทธิ์ในการคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงตามตำแหน่งงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- 3.4 ธพส. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ระดับ และหรือฝ่ายงานที่จะรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานทดลองงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติตามตำแหน่ง ความจำเป็นของงาน และความสมัครใจของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ และหากผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่พึงประสงค์รับสิทธิ์เป็นพนักงานทดลองงานตามที่ ธพส. กำหนด ให้ถือว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกกรายนั้นสมัครสละสิทธิ์ดังกล่าว โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์และค่าเสียหายใดๆ จาก ธพส. ได้

#### 4. กำหนดเวลาและสถานที่รับสมัคร

- 4.1 รับสมัครตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2562
- 4.2 สมัครด้วยตนเอง หรือส่งใบสมัครด้วยไปรษณีย์ลงทะเบียน ได้ที่ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 ระหว่างเวลา 08.30-17.00 น. เว้นวันหยุดราชการ หรือ
- 4.3 สมัครทางเว็บไซต์ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ([www.dad.co.th](http://www.dad.co.th)) หัวข้อ “สมัครงาน”
- 4.4 สอบถามรายละเอียดการสมัครงานได้ทางโทรศัพท์หมายเลข 0 2142 2241-2 โทรสาร 0 2143 8889 หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hr@dad.co.th](mailto:hr@dad.co.th)

#### 5. ขั้นตอนวิธีการคัดเลือก

- 5.1 สอบข้อเขียน (100 คะแนน) ประกอบด้วย วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์สรุปผล ภาษาไทย คณิตศาสตร์ และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- 5.2 สอบสัมภาษณ์ (100 คะแนน) โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ และสัมภาษณ์ทดสอบความรู้และคุณลักษณะและสมรรถนะในด้านต่างๆ ของผู้สมัคร
- 5.3 สอบวัดระดับความรู้และทัศนคติ

## 6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีคะแนนสูงสุด โดยผลคะแนนรวมในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และผ่านการสอบวัดระดับความรู้และทัศนคติ

## 7. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

มีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ ทรพส. ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมาปฏิบัติหน้าที่ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยไม่ผูกพันว่าผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับการเรียกตัวปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ต้องมีการตรวจสอบสุขภาพก่อนเริ่มงานตามที่ ทรพส. กำหนด

## 8. การประเมินผลทดลองงานพนักงาน

บุคคลที่ ทรพส. ตกลงจะจ้างเป็นพนักงาน ต้องทดลองงานก่อน ไม่เกิน 120 วัน และหาก ทรพส. เห็นสมควรจะให้ทดลองงานต่ออีกไม่เกิน 60 วัน โดยพิจารณาจากผลงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การปรับตัว ความคิดริเริ่ม การใช้เวลาการทำงาน การบริหารงาน การพัฒนาทีมงาน หรือตามที่ ทรพส. กำหนด โดยผู้ผ่านทดลองงานต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2562



(นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ