



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ที่ ๐๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ (KM Policy)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อสร้างและกระตุ้นพลวัตแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทั้งในระดับบุคคล กลุ่มและองค์กร โดยมีเป้าหมายการจัดการความรู้ในการสร้าง แบ่งปัน รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่จำเป็น และองค์ความรู้ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของ ธพส. รวมทั้งมุ่งพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ส่งเสริมและผลักดันให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Collective Learning Organization) ดังนั้น เพื่อให้การนำการจัดการความรู้มาใช้ประโยชน์ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาฐานความรู้ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศและนำไปสู่การคิดค้นนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและส่งเสริมให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้ ดังต่อไปนี้

**วิสัยทัศน์การจัดการความรู้**

พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม

**พันธกิจการจัดการความรู้**

- ปลูกฝังค่านิยมผู้บริหารและพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม
- พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลสารสนเทศที่ทันสมัย
- สร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกภาคส่วน โดยการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- บริหารการถ่ายโอนและจัดเก็บองค์ความรู้จากผู้ที่จะเกษียณอายุ และผู้มีความรู้จำเป็นต่อธุรกิจขององค์กรเพื่อให้มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- เก็บรวบรวม/สร้างองค์ความรู้และ Best Practice ที่มีในองค์กร ทั้งจากประสบการณ์และการถ่ายโอนความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นฐานข้อมูลกลางขององค์กร
- ส่งเสริมข้อมูลและความรู้ที่ถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจองค์กร

**นโยบายการจัดการความรู้**

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ธพส. ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะและมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน จนเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และยกระดับเป็นคลังความรู้ของ ธพส.

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ และนวัตกรรมที่เป็นทุนทางปัญญาซึ่งสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กรได้

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้บุคลากร ฐปส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเข้าถึงองค์ความรู้ได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว รวมถึงเป็นศูนย์ความรู้กลางในการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ระหว่างกัน

๕. ผู้บริหารทุกระดับต้องมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ดังกล่าว และมีหน้าที่ในการสนับสนุนด้านทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์แห่งนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ให้ผู้บริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ ทั้งนี้ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนาฬิกาอติภักดิ์ แสงสนิท)

กรรมการผู้จัดการ

๑๓/๐๕/๒๕๖๓ ๑๕:๔๙:๓๙.๐๓๙