



ประกาศบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้ (KM Policy)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อสร้างและกระตุ้นพลวัตแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ให้ผู้บริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ทั้งในระดับบุคคล กลุ่มและองค์กรโดยมีเป้าหมายการจัดการความรู้ในการสร้าง แบ่งปัน รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ที่จำเป็นและองค์ความรู้ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของ ธพส. รวมทั้งมุ่งพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ส่งเสริมและผลักดันให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Collective Learning Organization) ดังนั้น เพื่อให้การนำการจัดการความรู้มาใช้ประโยชน์ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาระบบงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศและนำไปสู่การคิดค้นนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร และส่งเสริมให้ ธพส. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างแท้จริง จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการความรู้ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์การจัดการความรู้

พัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม แบ่งปัน จัดเก็บ ถ่ายโอนองค์ความรู้ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ

พันธกิจการจัดการความรู้

- พัฒนาการจัดการความรู้ ให้เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์องค์กร
- พัฒนากระบวนการการจัดการความรู้ที่นำไปใช้ปฏิบัติในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ รวมถึงการถ่ายโอนและจัดเก็บองค์ความรู้จากผู้ที่จะเกษียณ และผู้มีความรู้จำเป็นต่อธุรกิจขององค์กรเพื่อให้มี Best Practice
- ผลักดันการจัดเก็บความรู้ รวบรวม เรียบเรียง แบ่งปันและถ่ายโอนความรู้ที่สำคัญทั้งเชิงยุทธศาสตร์และต่อองค์กรอย่างเป็นระบบ ผ่านเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกภาคส่วน และส่งเสริมข้อมูลความรู้ที่ถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจองค์กร
- ปลูกฝังค่านิยมการจัดการความรู้ทั้งผู้บริหารและพนักงาน ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อนวัตกรรม
- ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อการจัดการความรู้ที่สร้าง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อการนำความรู้ไปใช้ในองค์กร

นโยบายการจัดการความรู้

- ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ เป็นแบบอย่างของผู้นำ (Role Model) และมีหน้าที่ในการสนับสนุนด้านทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์แห่งนโยบายนี้

2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ธพส. ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้กรอบแนวคิดการจัดการความรู้เชิงยุทธศาสตร์

3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและบุคลากรเกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะและมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานจนเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ และยกระดับเป็นคลังความรู้ของ ธพส.

4. เสริมสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ และนวัตกรรมที่เป็นทุนทางปัญญา ซึ่งสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กรได้

5. มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้บุคลากร ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญเข้าถึงองค์ความรู้ได้โดยง่ายสะดวกและรวดเร็ว รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ระหว่างกัน

6. ให้ความสำคัญกับการประเมิน จัดสรร จัดหาทรัพยากร การวางแผนการจัดการและการติดตามผลการจัดการความรู้ในองค์กร ทั้งแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

การทบทวนนโยบาย : ให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

นโยบายฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบโดยมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2564 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 กันยายน 2564



นายนาฬิกาตึก สแสงสนิท
(กรรมการผู้จัดการ)
8/9/2564 13:01:12
62002250121100125248